

Valori e Mission Aziendali

Consapevole dell'importanza di adottare e implementare un modello aziendale competitivo, fondato sull'eccellenza della qualità dei propri prodotti e dei relativi processi produttivi, e perseguendo obiettivi strategici altrettanto rilevanti come la tutela del pianeta, obiettivo raggiungibile solo attraverso uno sviluppo sostenibile, rispettoso dell'ambiente, della sicurezza e della dignità della persona, EXCEN ha stabilito questa Politica Integrata, ispirata ai seguenti principi fondanti:

- essere riconosciuti sul mercato come un partner affidabile per tutti i propri clienti e collaboratori, riconosciuti per l'eccellenza dei prodotti, ma anche per il rispetto verso la Società e il Pianeta in cui viviamo, grazie alla consolidata esperienza, capacità e risorse nella trasformazione antideflagrante di macchine elettriche e diesel e nella produzione di apparecchiature idonee per essere impiegate in zone con atmosfere potenzialmente esplosive;
- offrire prodotti che permettano di garantire il successo della società e dei propri clienti;
- ricercare l'eccellenza in ogni campo attraverso un continuo processo di miglioramento.

EXCEN ritiene che i lavoratori siano un pilastro fondamentale e inderogabile per il perseguimento della propria Mission e che solo con il sostegno e l'impegno di tutti si possano raggiungere i più ambiziosi risultati.

EXCEN si prefigge di raggiungere quanto enunciato garantendo il pieno e totale rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti europei, nazionali e regionali per quanto attiene le attività e i prodotti in materia di etica d'impresa, tutela ambientale, salute e sicurezza dei lavoratori.

EXCEN è consapevole che comprendere al meglio le esigenze dei clienti e più in generale di tutti gli stakeholders e rispondere alle loro aspettative siano alla base per la loro massima soddisfazione.

EXCEN ritiene che la creazione del valore attraverso i processi industriali debba essere accompagnata dall'utilizzo innovativo e sostenibile delle risorse naturali, a beneficio delle comunità locali e di tutti i portatori di interesse. Pertanto, ogni forma di crescita è da noi perseguita sulla base dei principi dello Sviluppo Sostenibile in cui scelte di medio e lungo periodo si affiancano ad un impegno costante. Principio fondamentale è che l'eccellenza raggiunta nella qualità dei prodotti, la tutela dell'ambiente, i valori etico-sociali e il profitto non siano tra loro contrastanti, ma siano fattori strategici per il successo della società di oggi e di domani.

EXCEN garantisce la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni e normative vigenti in materia, impegnandosi, altresì, nel perseguire incondizionatamente i seguenti principi:

- non utilizzare lavoro minorile;
- non fare ricorso né dare sostegno ad alcuna forma di "lavoro obbligato";
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- assicurare condizioni di lavoro che non nuocciano in alcun modo alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- contrastare ogni forma di discriminazione perseguendo il rispetto delle diversità tra gli individui, attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione;
- condannare tutte le condotte illecite o illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale delle persone.

⇒ OBIETTIVI IN AMBITO QUALITÀ:

- Sicurezza: garantire che le macchine e gli apparecchi realizzati per operare in ambienti con atmosfera potenzialmente esplosiva siano rispondenti alle direttive e normative di riferimento e soddisfino le aspettative dei clienti;
- Flessibilità: l'abilità di riconoscere e rispondere alle necessità dei clienti, modellando il proprio metodo di lavoro in funzione delle loro richieste.
- Affidabilità: progettare i prodotti in modo da garantire il loro corretto funzionamento nel tempo, nelle condizioni d'uso previste;
- Tempestività: rispetto dei tempi di consegna concordati con il cliente;
- Assistenza: supportare nel migliore dei modi i propri clienti nell'attività post-vendita e cogliendo le opportunità di miglioramento continuo che provengono dal confronto con gli utilizzatori;
- Competitività: trovare il giusto equilibrio tra miglior servizio e convenienza del prezzo;

⇒ OBIETTIVI RELATIVI ALL'AMBIENTE:

- Sicurezza: garantire che il modo di lavorare e le attività non presentino rischi per le persone e per l'ambiente in cui EXCEN opera;
- Individuare ed adottare misure che consentano di limitare il consumo delle risorse, privilegiando le tecnologie più avanzate;
- Contenere, ridurre ed eliminare l'incidenza del proprio impatto ambientale;
- Perseguire, con opportuni adeguamenti, il rispetto sistematico delle leggi e normative che tutelano l'ambiente e la salute, tenendo conto delle evoluzioni e dei cambiamenti climatici in corso.

La società è impegnata a prevedere investimenti finalizzati alla riduzione dei gas a effetto serra e alla produzione di energia da fonti rinnovabili, riducendo le emissioni di CO₂, eliminando in tal modo, nel lungo periodo, l'uso di energia e combustibili di origine fossile e perseguendo l'innovazione tecnologia per migliorare la sostenibilità dei prodotti.

Ulteriori impegni sono rivolti a:

- controllare l'utilizzo e il consumo di risorse, focalizzando l'attenzione sulla sensibilizzazione del personale verso consumi "responsabili" e attenzione all'ambiente;
- ridurre il fabbisogno energetico e le emissioni di gas a effetto serra, utilizzando fonti alternative o rinnovabili per soddisfare parte del proprio fabbisogno energetico;
- gestire, preservare e, ove possibile, ottimizzare l'utilizzo delle risorse;
- identificare gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività, valutarne gli impatti sull'ambiente e controllarli;
- ridurre al minimo la produzione di sostanze inquinanti nell'ambito delle attività direttamente influenzabili secondo criteri di fattibilità e sostenibilità economica.

⇒ OBIETTIVI RELATIVI A SALUTE E SICUREZZA:

- Sicurezza: garantire che il modo di lavorare, le attività e i prodotti non presentino rischi per la salute e sicurezza dei propri lavoratori e di terzi;
- Individuare ed adottare misure preventive e di protezione che consentano di eliminare o minimizzare i rischi;
- Perseguire, con opportuni adeguamenti, il rispetto sistematico delle leggi e delle normative che tutelano la salute e sicurezza dei propri lavoratori.

Il rispetto delle condizioni di Salute e la Sicurezza è ritenuto elemento indispensabile per una realtà aziendale che crede in una irrinunciabile prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e nella protezione di tutte le persone in essa coinvolte, quale fattore chiave di competitività e distinzione, ma anche come affermazione di un impegno sociale. L'Azienda, nelle figure di tutto il Management, si impegna affinché:

- la progettazione di macchine, impianti, attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi siano realizzati e concepiti per salvaguardare la salute, la sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui opera l'Azienda;
- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle quotidiane attività lavorative;
- sia garantita la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti preposti;
- siano fornite condizioni di lavoro sicure e salubri e siano definite adeguate procedure e standard aziendali a cui tutto il personale deve attenersi con il costante obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, lesioni e malattie correlate al lavoro.

Tutte le attività aziendali devono essere indirizzate a soddisfare l'obiettivo finale ZERO INFORTUNI raggiungibile solo coinvolgendo e responsabilizzando tutte le parti, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, sostenendo ed incoraggiando la crescita di una cultura della sicurezza in tutti i settori attraverso l'informazione e l'adozione di comportamenti virtuosi a partire dai vertici aziendali fino a tutti i livelli del personale, nonché l'obiettivo finale di realizzazione di luoghi di lavoro dove le persone lavorino ogni giorno con un senso di gioia e orgoglio.

LA DIREZIONE EXCEN, per rendere effettivo e funzionale il SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO, si impegna a:

- ✓ Mantenere il Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente Sicurezza in conformità alle UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023 improntato su un approccio risk-based thinking, consentendo all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto ai requisiti di riferimento e mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato.
- ✓ Gestire le proprie attività in modo che assicurino non solo la continua conformità alle disposizioni e normative in vigore, ma anche il continuo miglioramento di tutte le proprie prestazioni;
- ✓ Monitorare i risultati raggiunti svolgendo audit delle attività di sistema;
- ✓ Valorizzare il patrimonio delle risorse umane interno attraverso programmi di addestramento e formazione, garantendo il coinvolgimento dei lavoratori nell'ambito del sistema di Gestione integrato ed in particolare delle loro Rappresentanze;
- ✓ Garantire il rispetto delle prescrizioni normative per garantire la conformità del prodotto ATEX e IECEx, assicurando, inoltre, la tracciabilità del prodotto in tutte le sue fasi di lavoro;
- ✓ Garantire la corretta gestione delle non conformità interne di prodotto e comunicazione di eventuali problematiche al cliente ed agli enti di certificazione;
- ✓ Supportare tutti i responsabili di funzione in un costante sostegno e confronto con i propri collaboratori contribuendo allo sviluppo di un ambiente di lavoro efficiente e positivo;
- ✓ Responsabilizzare tutto il personale per un corretto svolgimento delle attività di sistema, coinvolgendolo negli obiettivi di miglioramento e nella definizione dei piani di sviluppo del sistema qualità e ambientali;
- ✓ Investire, per creare un ambiente di lavoro dove le attività siano svolte in modo: ordinato, confortevole e a garanzia della sicurezza di tutti i lavoratori e per l'ambiente circostante.

Il Presidente
Avv. Rossana Pacetti